



**Ministero dell'Economia e delle Finanze**  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,  
del Personale e dei Servizi*



## ACCORDO NAZIONALE

Il giorno \_\_\_\_\_, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, Dr.ssa Baffi, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale, al fine di integrare le clausole contrattuali inerenti ai criteri ed alle procedure per l'erogazione delle risorse di cui al fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2009, così come formalizzate nell'accordo del 31 luglio 2009.

### ***Fondo unico di amministrazione per l'anno 2009***

Salve le disposizioni relative al primo semestre, secondo cui il compenso, è erogato nella misura massima del 35 % della parte fissa del Fondo a seguito della verifica dei risultati conseguiti per stati di avanzamento al 30 giugno 2009,

### ***SI CONVIENE CHE***

La ripartizione tra i Dipartimenti del fondo unico di amministrazione, quale risultante dal processo di consolidamento dei dati finanziari e di bilancio, è stabilita sulla base della media, in ragione di area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio presso i Dipartimenti stessi al 1° gennaio, al 30 giugno ed al 31 dicembre dell'anno 2009. La quota FUA dipartimentale pertanto sarà determinata proporzionalmente ai valori finali ottenuti.

La commisurazione del compenso per singolo dipendente è correlata al criterio dell'assiduità partecipativa ai processi lavorativi, inteso quale presenza in servizio consuntivata attraverso i sistemi informativi per la rilevazione delle assenze e delle presenze in essere presso l'Amministrazione ed in diretta applicazione della normativa di cui alla legge 133/2008 per il primo semestre ed alla legge 102/2009 per il secondo semestre.

La scala parametrica unica per tutte le sedi di contrattazione per determinare la quota giornaliera pro capite è la seguente:



Area III F6	160
Area III F5	160
Area III F4	160
Area III F3	150
Area III F2	140
Area III F1	140
Area II F5	130
Area II F4	130
Area II F3	130
Area II F2	120
Area II F1	110
Area I F2	100
Area I F1	100

Con separato accordo sono definiti, i criteri di ripartizione tra il personale delle aree ed il personale dirigente delle somme derivanti dall'attività di liquidazione dei modelli 730 nonché della ripartizione delle economie di gestione relative all'anno 2009.

Presso ciascuna sede di contrattazione decentrata, sono adottati criteri e modalità di corresponsione della restante quota del FUA 2009, che valorizzino i risultati di produttività conseguiti e/o di miglioramento dei servizi realizzati, in particolare:

### ***PRIORITA'***

- Incremento dell'efficacia nell'erogazione dei servizi sulla base di idonei progetti finalizzati al miglioramento dei rapporti con l'utenza;
- Incremento dell'efficienza e della qualità della prestazione dei dipendenti, al fine di valorizzare il merito e la produttività anche in termini di capacità di innovazione.

Il miglioramento dei rapporti con l'utenza e l'incremento della qualità della prestazione, anche attraverso l'utilizzo di ogni forma di flessibilità organizzativa, costituiscono la prospettiva di riferimento cui correlare l'erogazione delle risorse per la realizzazione dei sottoelencati:

### ***OBIETTIVI***

1. riorientare i processi lavorativi verso quei servizi istituzionali che assumono particolare valore per la collettività;
2. ottimizzare le condizioni di fruibilità dei servizi da parte dell'utenza, anche attraverso l'ampliamento dell'orario di apertura al pubblico, la riduzione dei tempi attesa e la erogazione di nuovi servizi attraverso la tecnologia telematica;
3. accelerare ed efficientare le procedure amministrative, anche interne.

La contrattazione decentrata di ciascuna sede disciplina la graduazione dei compensi in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi.

In particolare, nella verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi attesi sono adottati in concorso od in alternativa tra loro, in relazione alla scelte operative effettuate in sede di programmazione delle attività, i seguenti:

**CRITERI**

- grado di realizzazione degli obiettivi particolarmente diretti alla erogazione di servizi istituzionali a più elevato valore per la collettività;
- incrementi di produttività correlati a progetti obiettivo volti alla semplificazione/riduzione dei tempi delle procedure amministrative;
- esiti di produttività collettiva/individuale quali rilevati dai sistemi di monitoraggio e controllo della gestione.

***Indennità di turno e reperibilità***

Nel confermare quanto già stabilito, in materia, dalla contrattazione integrativa tuttora vigente, le ulteriori esigenze dei Centri di responsabilità saranno soddisfatte facendo riferimento alle risorse del FUA assegnato a ciascun Dipartimento da stabilire in sede di contrattazione decentrata di 2° livello.

***Fondo unico di amministrazione per l'anno 2008***

Atteso che successivamente alla ripartizione delle risorse inerenti al FUA 2008 sono state assegnate ulteriori risorse a titolo di incremento contrattuale sia per il Settore Economia che per il Settore finanze si conviene che le stesse saranno ripartite con i criteri utilizzati per l'erogazione del FUA 2008.

*La delegazione di parte pubblica*

*La delegazione sindacale*



FP/CGIL \_\_\_\_\_

FPS/CISL \_\_\_\_\_

UIL/PA \_\_\_\_\_

CONFSAL  
UNSA \_\_\_\_\_

RDB/PI \_\_\_\_\_

FLP \_\_\_\_\_