



Pubblico Impiego - Ministero dell'Economia e delle
Finanze

Saldo FUA 2006: ma è già Natale?



Roma, 14/12/2007

In data 7/12 si è tenuta presso il Dipartimento Politiche Fiscali la trattativa concernente la ripartizione dei fondi relativi al saldo FUA 2006.

Eravamo preparati al fatto che avremmo avuto a disposizione un budget esiguo e sempre con “puntuale ” ritardo (€. 5.892.732,32 al netto degli acconti già erogati e degli accantonamenti per le posizioni super e per le indennità), che si sarebbe dovuta affrontare la “spinosa” questione degli importi delle indennità relative all’ ormai famigerato Allegato B

ma mai ci saremmo aspettati una proposta di parte pubblica talmente impercorribile da lasciarci francamente allibiti e da chiudere di fatto ogni margine di trattativa ancor prima di cominciare. Ma andiamo nel dettaglio:

COMMISSIONI TRIBUTARIE. Vengono destinati alle Segreterie delle CC.TT. e al Consiglio di Presidenza della Giustizia Tributaria €. 4.173.496,17 da distribuirsi in sede di contrattazione locale utilizzando i criteri dell'attività diretta e indiretta . Già ci eravamo espressi in merito ai tempi del saldo FUA 2004: **remunerare con importi differenziati l'attività amministrativa e di staff rispetto all'attività di assistenza all'udienza o ai contribuenti significa soltanto innescare l'ennesimo conflitto tra i lavoratori per continuare a dividerli.** Riteniamo semplicemente inaccettabile che prestazioni lavorative che hanno uguale dignità e che contribuiscono, ognuna nella propria specificità, al buon andamento degli uffici vengano remunerate, oltre tutto a consuntivo, diversamente.

UFFICI CENTRALI. Vengono destinati agli Uffici Centrali €. 1.391.014,22 da distribuirsi con le seguenti modalità:

1) il 50% dei fondi disponibili viene distribuito sulla base delle presenze medie del personale;

2) il rimanente 50% viene ripartito direttamente dal Capo Dipartimento tra le attività istituzionali più significative in base ad un peso che va da 1 a 5.

E come se non bastasse, il tutto è accompagnato dall'ormai immancabile scheda di valutazione del dirigente per misurare il grado di partecipazione di tutto il personale ai risultati dell'Ufficio.

Lo abbiamo già detto: eravamo preparati ad una trattativa difficile ma **mai avremmo immaginato che si sarebbe arrivati a chiederci di regalare, di fatto, metà dei fondi disponibili al Capo Dipartimento firmando una cambiale in bianco e con l'unica rassicurazione che la differenza pro capite tra i lavoratori non potrà superare il parametro 1/2,4** (vale a dire che 100 €. pagati ad un lavoratore potrebbero corrispondere a

240 €. pagati ad un altro lavoratore)!!

Inoltre, in base a questa proposta, **i lavoratori degli Uffici Centrali si troverebbero sottoposti ad un meccanismo di doppia valutazione** : la prima determinata dall'appartenenza ad un determinato ufficio e dettata da criteri che poco hanno a che fare con la trasparenza; la seconda determinata dalla famigerata scheda di valutazione che ha già creato non pochi problemi (qualcuno si ricorda del Comitato paritetico, istituito in base all'accordo saldo FUA 2004 per analizzare le eventuali criticità riscontrate ?) .

Inutile dire che non abbiamo preso neanche in considerazione questa proposta dell'Amministrazione e tutto l' impianto che la sostiene.

E anche se noi (a differenza pare di qualcun' altro) non crediamo più a Babbo Natale, ci piacerebbe almeno una volta ricevere a breve dall' Amministrazione una nuova proposta di accordo che renda possibile distribuire equamente e rapidamente le risorse del saldo FUA 2006 ai lavoratori.