



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DEL TESORO  
SERVIZIO DIPARTIMENTALE PER GLI AFFARI GENERALI  
IL PERSONALE E LA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'ORGANIZZAZIONE

## ACCORDO CONCERNENTE L'UTILIZZO DEL FONDO UNICO DI SEDE

ANNO 2008

\* \* \*

Il giorno 17 luglio 2009, presso una sala del Dipartimento del Tesoro si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Silvana Ceravolo, Dirigente Generale, la R.S.U. dipartimentale ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali del personale del comparto dei ministeri per concordare i criteri e le procedure per l'utilizzazione del Fondo di sede per l'anno 2008.

Le parti:

- Visto il Contratto Nazionale di Lavoro sottoscritto il 14 settembre 2007;
- Ritenuto necessario destinare il Fondo alla remunerazione della produttività collettiva e della produttività individuale;
- Ritenuto opportuno utilizzare come criterio per il calcolo della produttività collettiva la valutazione dei risultati degli Uffici di appartenenza e l'assiduità partecipativa;
- Ritenuto opportuno utilizzare per il calcolo della produttività individuale il sistema di valutazione del personale appartenente alle aree professionali del Dipartimento del Tesoro, previsto dai protocolli di intesa del 13 luglio 2006 e del 6 maggio 2008;
- Tenuto conto della necessità di salvaguardare le professionalità del personale;
- Fatto salvo quanto già corrisposto a titolo di acconto per i primi quattro mesi del 2008;

Concordano

1. di erogare l'80% del fondo di sede per il 2008 per remunerare la produttività collettiva in relazione alla partecipazione del personale al processo produttivo misurata sulla base dei seguenti criteri:

a) valutazione dei risultati conseguiti dagli Uffici di appartenenza secondo le quote riportate nella seguente tabella:

Valutazione risultati	Quota
<40	0
40 - <60	0,50
60 - <80	0,75
80 - 100	1

b) assiduità partecipativa calcolata secondo le seguenti modalità:

- I. 100% del compenso con un coefficiente di assiduità partecipativa pari o superiore al 79%;
- II. 90% del compenso con un coefficiente di assiduità partecipativa compreso tra il 67% e il 78%;
- III. 70% del compenso con un coefficiente di assiduità partecipativa compreso tra il 59% e il 66%;
- IV. 50% del compenso con un coefficiente di assiduità partecipativa compreso tra il 40% e il 58%;
- V. 10% del compenso con un coefficiente di assiduità partecipativa compreso tra il 20% e il 39%.

c) scala parametrica per aree così articolata:

Aree	Parametro
I AREA	1
II AREA	1,25
III AREA	1,50

*Handwritten notes and signatures:*  
C  
F. ...  
AB  
for ...  
2  
del

2. di erogare il 20% del fondo di sede per il 2008 per remunerare la produttività individuale, secondo le risultanze del sistema di valutazione del personale appartenente alle Aree, in base ai seguenti criteri:

a) Fascia retributiva corrispondente al range di punteggio ottenuto secondo l'allegato prospetto:

Range di punteggio	Fascia retributiva
1,500	1
1,499 - 1,300	0,90
1,299 - 1,000	0,75
0,999 - 0,500	0,60

b) Scala parametrica per aree così articolata:

Aree	Parametro
I AREA	1
II AREA	1,25
III AREA	1,50

2. Il personale in posizione di comando, fuori ruolo, aspettativa o che nel corso del 2008 è stato trasferito presso altri Dipartimenti o Amministrazioni, o è cessato a qualsiasi titolo, percepirà il compenso incentivante la produttività individuale secondo i criteri innanzi indicati e sulla base del periodo di servizio svolto presso il Dipartimento del Tesoro calcolato in dodicesimi.

3. Le parti si impegnano a monitorare la corretta applicazione delle procedure di valutazione e del sistema di gestione delle conflittualità, intervenendo con eventuali meccanismi correttivi.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a cursive signature and the initials 'AB'. In the center, there is a signature that appears to be 'P. P.' and another signature below it. On the right, there is a signature that looks like 'P. P.' and a large signature that reads 'G. Anna Delet'.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Severo Cravolo.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

CISL ANNA BALDI Anna Baldi  
CISL Benelli Graziano R 76

UNSA CONFSAI Marfania Di Folco

FLP .....

FLP .....

CCILFP .....

RSU Pasano Sarno

RSU Teresa Calabiano

RSU Soma Soma

RSU Mario Montebello

UIL .....

FISU .....

RSU .....

.....

# NOTA A VERBALE

- LE COSS, NEL SOTTOSCRIVERE IL PRESENTE ACCORDO, RITENENDO QUANTIFICARE NELLA SUA IMPOSTAZIONE COMPLESSIVA, RIFERENDO TUTTAVIA AI NOVER SPECIFICARE QUANTO SEGUE:
- 1) CHE IL BANDO ALCAE NELLA PARTE PUBBLICA AL FINE DELLA DETERMINAZIONE DELL'INDICE DI ASS. DELLA LAVORATIVA VANO ~~TUCCARE~~ SALVAGUARDARE LE RUOLE SOCIALI DEI UNIVERSITÀ;  
NELLE IDENTIFICAZIONE DEI PARAMETRI UTILI ALLA ~~DETERMINAZIONE~~ DETERMINAZIONE DELL'IMPORTE SCETTICHE PER LA PARTE RELATIVA ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE IN MERITO SISTEMA DI PARAMETRIZZAZIONE SCOPPO L'INDIVIDUAZIONE CONGIUNTA DEI RANGHI DI VALUTAZIONE E ~~DELETA~~ DELLA DIFFERENZIAZIONE IN BASE ALLO STATUS PROFESSIONALE RISULTA RIGOROSAMENTE E PENITIVO, A PARITÀ DI VALUTAZIONE NELLE POS. ECONOMICHE INFERIORI, CHE DOPO A PARAMETRIZZAZIONE VA ESCLUSA A PARITÀ DAL 2009;
  - 2) IN CONSERVAZIONE DELLA DELICATEZZA E DELL'ATTENZIONE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE OLTRE AL RIGOROSITÀ ~~CONGIUNTO~~ CONGIUNTO PREVEDO NELLE CLAUSOLE DELL'ACCORDO, L'AMMINISTRAZIONE DELLA GARANTIRE LA PIENA ADESIONE LA PARTE

DEI D. B. GENTI ALLE PROCEDURE PREVISTE  
IN PARTICOLARE ASSICURANDO LA TEMPERANZA  
~~DEI CONTENUTI~~ DELLE SEGNALAZIONI DEGLI  
ESSENTIALI CONTENUTI, CHE POSSANO ESSERE  
DAI LE PROCEDURE VALUTATIVE

CISL  
Anna Poldi

FLP  
[Signature]

UIL  
[Signature]

UIL  
[Signature]