Alle ***Organizzazione Sindacali***
loro indirizzi

Al ***Direttore della RTS Roma***
Dott. Domenico Taddeo
domenico.taddeo@mef.gov.it

*All'****Organismo indipendente di valutazione (OIV)***
oiv.mef@mef.gov.it

Alla ***Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance (OIV)***
olga.perito@mef.gov.it

Al ***Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi***
Direzione del Personale
giuseppe.parise@mef.gov.it

Al ***Coordinamento delle attività dell'ufficio del Ragioniere Generale dello Stato***
marco.montanaro@mef.gov.it

Al ***Servizio Centrale per il sistema delle Ragionerie e per il controllo interno dipartimentale***
rgs.sesr@mef.gov.it
gianluca.siviero@mef.gov.it

*All'****Ufficio per il controllo di gestione dipartimentale***
nicola.dilascio@mef.gov.it

*All'****Ufficio di coordinamento delle risorse umane dipartimentali***
paola.decarli@mef.gov.it

Roma, 17/02/2026

In data 04/02/2026, presso i locali del *front-office* di Via Pigafetta 22 – 00154 Roma, alle ore 11.00, si è svolta l'assemblea del personale della RTS, indetta dalla RSU in modalità mista, con la partecipazione delle OO.SS. CGIL, CONFINTESA, UIL e USB.

Nel corso dell'assemblea del personale sono state esaminate le criticità connesse al sistema di valutazione della *performance*, alle decurtazioni del Fondo Risorse Decentrate (FRD) ed alla probabile riduzione della cartolarizzazione, con particolare riferimento all'anno 2024 e alle possibili ricadute economiche e professionali per il personale negli anni successivi.

Al termine della discussione, l'assemblea del personale concorda sulla prosecuzione del confronto con la dirigenza e con le OO.SS., con l'obiettivo di garantire maggiore equità, trasparenza e coerenza organizzativa, nonché la tutela economica e professionale del personale.

RICHIESTE DELL'ASSEMBLEA:

per il 2024:

- Si ribadisce la necessità di tutelare il personale dalle ricadute economiche derivanti da inefficienze organizzative e gestionali non imputabili ai lavoratori;

- Si chiede l'avvio di un **confronto con i vertici degli uffici centrali competenti**, al fine di individuare una soluzione che consenta la liquidazione delle somme detratte del FRD 2024 e che impedisca la decurtazione della cartolarizzazione e danni professionali in occasione delle progressioni di carriera derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi non dipendenti dai lavoratori, causato da una inefficace gestione e pianificazione degli obiettivi sul piano operativo (obiettivi non rimodulati nel corso dell'anno per sopravvenienze operative non prevedibili, o non adeguatamente previste).
  In particolare, si evidenzia che:
  - **per l'ufficio II**, le problematiche rilevate da tempo quali la carenza di personale, la limitata fruibilità della piattaforma Noipa e le attività correlate non rilevate da SIVAD non hanno consentito le lavorazioni necessarie a concludere un numero di PEC sufficiente al raggiungimento degli obiettivi;
  - **per l'ufficio IV**, istituito nel 2023 con risorse limitate e personale numericamente carente, nel 2024 sono stati contestati ritardi nella chiusura di protocolli riferiti ad anni precedenti alla sua stessa costituzione.
- Esprime parere favorevole all'attivazione di **iniziative sindacali unitarie**, a partire dallo **stato di agitazione;**

<u>per il 2025</u>:

- Chiede di **neutralizzare/rimodulare gli obiettivi** stabiliti a inizio anno per le stesse motivazioni descritte per il 2024, al fine di avere degli obiettivi raggiungibili.

<u>per il 2026</u>:

- richiede una **revisione complessiva del sistema valutativo**, con obiettivi raggiungibili, condivisi, monitorabili e proporzionati alle risorse disponibili e alla fruibilità delle piattaforme necessarie al completamento dei provvedimenti, nonché l'inclusione di **tutte** le attività lavorative nel processo di valutazione;
- **maggiore trasparenza** sulle modalità di determinazione degli obiettivi e sui criteri di calcolo; sollecita l'attivazione di un sistema di monitoraggio periodico e formalizzato in corso d'anno;
- una nuova **Rilevazione rischio stress-lavoro correlato** alla luce del malessere generalizzato emerso in tutta la RTS.

<u>Trasferimento sede Piazza Mastai</u>

- Si richiedono chiarimenti circa i ripetuti sopralluoghi di alcuni rappresentanti delle Corti di Giustizia di Via dei Normanni, accompagnati dall'Ing. Manganaro (Dogane) con l'intento di calendarizzare l'inizio dei lavori di ristrutturazione, planimetrie alla mano, nelle aree del piano ammezzato occupate dai nostri colleghi.

Il Coordinamento delle RSU della RTS di Roma