



Alla dott.ssa Valeria Vaccaro
Capo del Dipartimento dell'Amministrazione
Generale del Personale e dei Servizi
SEDE
capodipartimento.dag@pec.mef.gov.it

Alla dott.ssa Monica Parrella
Direttore della Direzione del Personale
SEDE
dcp.dag@pec.mef.gov.it

Al dott. Francesco Paolo Schiavo
Direttore della Direzione dei Sistemi informativi
e dell'innovazione
Piazza Dalmazia 1 - ROMA
dcsii.dag@pec.mef.gov.it

OGGETTO: Fase 3 della procedura di valutazione della performance individuale del personale delle aree anno 2018 – Diffida.

Si fa riferimento all'avviso pubblicato sulla intranet di codesta Amministrazione con il quale si invitano tutti i dipendenti a prendere visione e a validare la valutazione dei comportamenti anno 2018 (c.d. Fase 3).

A tale proposito la scrivente Organizzazione Sindacale rileva che, ancora oggi, i lavoratori continuano a segnalare e lamentare gravi ed evidenti incongruenze concernenti il dato fornito dalla piattaforma web relativo alla componente "assiduità partecipativa" quali il mancato inserimento di alcune tipologie di assenze pur riconosciute dalla stessa Amministrazione come presenza ai fini della valutazione o la mancata riproporzionalizzazione dei regimi di lavoro part-time in *full time equivalent*.

La USB PI MEF, pur avendo già segnalato le suddette difformità con propria nota del 20/2/2020, si vede purtroppo costretta a constatare che, nonostante i cinque mesi trascorsi, nulla è stato fatto per ovviare a tale incresciosa situazione che sta arrecando pregiudizio al personale delle aree del Ministero dell'Economia e delle Finanze chiamato

a prendere visione e a validare formalmente, ponendo fine al processo di valutazione, un dato palesemente errato.

È di tutta evidenza, infatti, che il comportamento omissivo posto in essere da codesta Amministrazione stia determinando la lesione del diritto dei lavoratori del MEF a vedersi riconosciuto il dato di valutazione esatto e corrispondente all'attività lavorativa effettivamente prestata con grave pregiudizio in materia di corresponsione del salario accessorio e di sviluppo di carriera ai sensi della normativa contrattuale vigente.

Ciò posto, la USB PI MEF diffida l'Amministrazione del MEF a sospendere la procedura di presa visione e validazione della valutazione anno 2018 del personale delle aree fino a quando non verranno rimosse le incongruenze del dato fornito dalla piattaforma web relativo alla componente "assiduità partecipativa".

Roma, 28 luglio 2020

per USB MEF
Andrea Chiodo

