



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO DECENTRATO LOCALE

Il giorno 29 luglio 2009, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Direttore generale, dr.ssa Antonella Manno, la R.S.U. del IV Dipartimento ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali, in attuazione del C.C.I.A. 1998-2001, per definire i criteri e le procedure per l'utilizzazione delle risorse costituenti il fondo di sede per l'anno 2008 per il personale in servizio presso i Servizi Centrali del IV Dipartimento (Servizio Centrale del Personale - S.C.AA.GG. - S.C.S.I.I., - Uffici di diretta collaborazione con l'organo politico per la parte di personale non beneficiaria della specifica indennità di Gabinetto con esclusione del personale CED di Latina e D.C.U.L.S.T., in quanto costituiscono distinte R.S.U.).

LE PARTI CONCORDANO:

Assistenza fiscale anno 2008

Le risorse aggiuntive, corrispondenti ad € 11.134,48 derivanti dall'espletamento del servizio di assistenza fiscale prestata ai dipendenti delle Amministrazioni statali da parte del personale addetto direttamente allo specifico servizio (inserimento dati, archiviazione ed ausilio nel ricevimento dei modelli, attività collaterali), saranno ripartite tra le 9 unità assegnate dell'Ufficio XII - S.C.P..

Con riferimento, invece, all'importo di € 37.571,00, di cui all'accordo nazionale del 27/05/2009 destinato a remunerare l'attività del personale addetto presso gli Uffici I, V, VI, VII, VIII e X del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato (n. 33 unità) e presso gli Uffici I e XIV del Servizio Centrale del Personale (n. 5 unità), si conviene la seguente ripartizione:

- € 4.944,00 alle 5 unità del Servizio Centrale del Personale;
- € 32.627,00 alle 33 unità del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato di cui, il 70%, al personale direttamente coinvolto ed il 30% alle unità impegnate in attività collaterali e di supporto.

Fondo di sede 2008

Il fondo di sede per l'anno 2008, salvo quanto già corrisposto a titolo di acconto per i primi quattro mesi dell'anno, verrà erogato in ragione del:

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- 50%, relativo al primo semestre 2008, sulla base della partecipazione del personale ai processi produttivi, tenuto conto della presenza in servizio e ritenendo, altresì, quali presenze effettive le fattispecie di seguito indicate:
 - permessi L. 5.2.1992, n. 104;
 - congedo per maternità o paternità;
 - interdizione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza;
 - infortunio sul lavoro e causa di servizio (art. 22, comma 1 e 2 del CCNL 1994/97);
 - donazione di sangue, midollo osseo e assimilate;
 - permessi sindacali (artt. 10 e 11 del CCNQ 7/8/1998);
 - riposi compensativi;
 - assenze per malattia per ricoveri dovuti a gravi patologie e per terapie salvavita;
 - assenze per citazione a testimoniare per fatti d'ufficio;
 - assenze per audizione per procedimenti disciplinari;
 - assenze per ricovero ospedaliero o day hospital;
 - permessi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. ed RSU;
 - permessi per lutto;
 - ferie.
- 50%, relativo al secondo semestre 2008, sulla base della assiduità partecipativa ai processi produttivi, che comprende anche le sottoindicate fattispecie:
 - congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e il congedo di paternità;
 - permessi di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53;
 - permessi per lutto;
 - permessi per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
 - permessi di cui all'articolo 33, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per i soli dipendenti portatori di handicap grave;
 - assenze dovute ad infortunio sul lavoro ed a causa di servizio;
 - assenze per ricovero ospedaliero o day hospital;
 - assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;
 - donazione di sangue, midollo osseo e assimilate;
 - riposi compensativi;
 - permessi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e dei componenti della RSU.
 - ferie;
 - assenze per audizione per procedimenti disciplinari.

Per quanto riguarda la quota relativa al 50% riguardante il II semestre, il compenso sarà erogato in misura massima fino a 15 giorni di assenza.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

Il compenso sarà corrisposto secondo la seguente scala parametrica:

• PRIMA AREA

F1/F2 (ex A1/A1S) parametro 100

• SECONDA AREA

F1 (ex B1) parametro 110

F2 (ex B2) parametro 120

F3/F4 (ex B3 /B3S) parametro 130

• TERZA AREA

F1/F2 (ex C1/C1S) parametro 140

F3 (ex C2) parametro 150

F4/F5 (ex C3/ C3S) parametro 160

Eventuali economie vengono riassegnate con il medesimo criterio.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Antonio Manno

FP/CGIL _____

FPS/ISL *Aluis Boldi*

UIL/PA *Franco Ciniello*

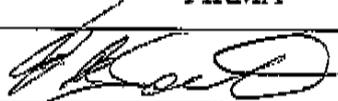
CONFSAL *Luca Sals*

RDB/PI *Ugo...*

FLP *...*

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

I COMPONENTI LA RSU DEL IV DIPARTIMENTO

COGNOME E NOME	FIRMA
DE SANTIS FERNANDO	
PELLEGRINI AURELIO	Pellegrini Aurelio
MELPIGNANO ANTONIO NUNZIO	Melpignano Antonio
PULICINI MAURIZIO	Maurizio Pulicini
MASSIMO LAURANA	Massimo Laurana
DE CRISTOFANO AURELIO	Dr. De Cr.
MONTUZZONI MARIO	
CAPPUCCI PAOLO	Cappucci Paolo
IALONGO CLAUDIO	Claudio Ialongo
ZOCA LUCIA	Lucia Zoca
MANZILLO MARIA ELISA	Maria Elisa Manzillo
EGISTO GUIDO	