



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

Ipotesi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno _____, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, Dr.ssa Baffi, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale al fine di definire il complesso delle pattuizioni in materia di

SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE AREE

Conformemente alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed a quanto in materia previsto dagli articoli 17 a 19 del CCNL 14.09.2007 del comparto Ministeri, le parti convengono di avviare, all'interno del sistema di classificazione del personale, un percorso di articolato sviluppo economico correlato al diverso grado di abilità professionale acquisito dal personale nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area funzionale di appartenenza.

Atteso che, con accordo del 20 maggio 2010, in sede di definizione dei criteri di ripartizione del Fondo unico di amministrazione, è stato stabilito l'ammontare di risorse aventi carattere di stabilità

e certezza finalizzata alle progressioni economiche, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 comma 2, sesta alinea, del *CCNL 16.02.1999* del comparto Ministeri,

SI CONVIENE

Articolo 1

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

Area/fascia retributiva	Passaggi programmati
Area III Fascia 6	100
Area III Fascia 5 (ex C3-S)	400
Area III Fascia 4 (ex C3)	800
Area III Fascia 3 (ex C2)	400
Area III Fascia 2 (ex C1-S)	300
Area II Fascia 5	100
Area II Fascia 4 (ex B3-S)	1000
Area II Fascia 3 (ex B3)	2100
Area II Fascia 2 (ex B2)	1000
Area I Fascia 3	150
Area I Fascia 2 (ex A1-S)	65
	6415

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente contratto con decorrenza dal 1° gennaio 2009 per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri di seguito disciplinati.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate sul sito internet del Dipartimento dell'amministrazione generale del personale e dei servizi.

Articolo 2

Requisiti

Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio che, alla data di scadenza del bando, abbiano maturato un'anzianità almeno biennale nella fascia retributiva di appartenenza, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione.

Non possono partecipare coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato nei due anni precedenti la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio superiore a dieci giorni;
- i dipendenti che, nel corso della loro attività presso questo Ministero o altra Pubblica Amministrazione, siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Articolo 3

Criteri selettivi

I passaggi alle fasce economiche successive sono disciplinati sulla base di graduatoria di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, e sulla base di criteri indicati dall'articolo 18 comma 6 del *CCNL 14.09.2007*, qui seguito descritti:

1. esperienza professionale maturata;
2. titoli di studio, culturali e professionali

Per quanto concerne il criterio della formazione professionale, le parti convengono di non utilizzare il criterio stesso in quanto ricorre la fattispecie ostativa prevista dall'articolo 18 comma 6 lettera c). L'esperienza professionale e i titoli, di studio, culturali e professionali, vengono valutati in base ai criteri appresso indicati con l'attribuzione, per ciascuna delle due categorie, di un massimo di 50 punti secondo le schede, distinte per area funzionale, di seguito riportate, che costituiscono parte integrante del presente accordo.

Con riferimento al criterio dell'esperienza professionale, inteso come valutazione degli anni di servizio svolto, ai fini dell'attribuzione di ciascun punteggio si sommano, preliminarmente, tutti i periodi di servizio della medesima tipologia. All'esito i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno. I periodi inferiori a sei mesi non sono conteggiati. Ai fini del calcolo del servizio si deve sempre tener conto della decorrenza economica.

Il punteggio complessivamente ottenuto per effetto della valutazione dell'esperienza professionale e dei titoli, di studio, culturali e professionali, sarà ridotto dei punteggi sottonotati in relazione alle sanzioni disciplinari irrogate nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione:

- 1 punto per ciascun rimprovero scritto;
- 3 punti per ogni multa;
- 5 punti per ogni sospensione dal servizio pari o inferiore a dieci giorni.

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area I

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio di ruolo nel MEF* nella fascia retributiva di appartenenza	Punti 1 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	MAX punti 50
	Anzianità di servizio di ruolo nella pubblica amministrazione e/o nel MEF	Punti 0,5 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	TOTALE MAX		50
TITOLI DI STUDIO,** CULTURALI, PROFESSIONALI	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	<u>20 punti</u>	MAX punti 40
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<u>30 punti</u>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<u>40 punti</u>	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazione in ambito MEF (utilizzabile una sola volta)	<u>10 punti</u>	10
	TOTALE MAX		50

* Per M E F si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze

** In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area II

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio di ruolo nel MEF* nella fascia retributiva di appartenenza	Punti 1 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	MAX punti 50
	Anzianità di servizio di ruolo nella pubblica amministrazione e/o nel MEF	Punti 0,5 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
TOTALE MAX			50
TITOLI DI STUDIO,** CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<u>25 punti</u>	MAX punti 40
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<u>27 punti</u>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<u>30 punti</u>	
	Diploma di laurea (triennale)	<u>38 punti</u>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<u>40 punti</u>	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazione in ambito MEF (utilizzabile una sola volta)	<u>10 punti</u>	
	TOTALE MAX		

* Per M E F si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze

** In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio di ruolo nel MEF* nella fascia retributiva di appartenenza	Punti 1 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	MAX punti 50
	Anzianità di servizio di ruolo nella pubblica amministrazione e/o nel MEF	Punti 0,5 per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	TOTALE MAX		50
TITOLI DI STUDIO,** CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<u>20 punti</u>	MAX punti 35
	Diploma di laurea (triennale)	<u>30 punti</u>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<u>35 punti</u>	
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	Diploma di laurea triennale	<u>0.5 punti</u>	MAX punti 5
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<u>1 punto</u>	
	Master, diploma di specializzazione, dottorati di ricerca (per ogni titolo posseduto)	<u>2 punti</u>	
	Idoneità conseguita in procedura di riqualificazione in ambito MEF (utilizzabile una sola volta)	<u>10 punti</u>	10
	TOTALE MAX		50

* Per M E F si intende l'attuale Ministero dell'economia e delle finanze ai sensi del DLgs n.300/99 e, prima della riforma, l'ex Ministero del tesoro del bilancio e della programmazione economica e l'ex Ministero delle finanze

**In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto

In caso di *part time* il punteggio va moltiplicato per la percentuale di tempo parziale contrattualizzata.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

FP/CGIL _____

FPS/CISL _____

UIL/PA _____

CONFSAL
UNSA _____

RDB/PI _____

FLP _____

FEDERAZIONE
INTESA _____