



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

Il giorno 19 giugno 2013, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, Giuseppina Baffi, ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale del personale delle aree professionali, per la definizione dei criteri e delle procedure per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2012.

Premessa

Il Fondo unico di amministrazione, costituito ai sensi dell'accordo 11 giugno 2013 è pari ad euro 33.770.038,00, comprensivo di un ammontare pari ad euro 468.041,00 da destinare al fondo della dirigenza in virtù del richiamato accordo. Tali risorse, fatte salve quelle espressamente finalizzate a specifici scopi da disposizioni di legge e contrattuali ed a quelle riservate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 32 CCNL 16.02.1999, comma 2, alinea primo, secondo e sesto, sono regolate sulla base delle pattuizioni di seguito rappresentate.

Le Parti concordano

A) Regolazione delle risorse ex lege 388/2000

Le risorse di parte variabile, derivanti dall'attuazione della legge 388/2000 articolo 51 comma 2, corrispondenti ad euro 457.675,00, sono così utilizzate:

- ◊ 37%, pari ad euro 169.340,00, incrementa il fondo della sede unica di contrattazione dei Dipartimenti del Tesoro della Ragioneria generale dello Stato e dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi (A.G.P.S.) ed il fondo di sede del Centro di elaborazione e servizi di Latina della Direzione centrale dei sistemi informativi e dell'innovazione. Le risorse saranno ripartite

tra il personale, appositamente individuato, che ha svolto il complesso delle attività sia dirette che indirette, inerenti alla elaborazione dei modelli 730 presso il Centro di elaborazione e servizi di Latina e presso il Dipartimento A.G.P.S. .

In particolare una quota pari al:

- 35%, pari ad euro 59.269,00 al fondo di sede del Centro elaborazione e servizi del sistema informativo integrato di Latina;
- 65%, pari ad euro 110.071,00 al fondo della sede unica di contrattazione dei Dipartimenti del Tesoro della Ragioneria generale dello Stato e dell'Amministrazione generale del personale e dei servizi .

La contrattazione di sede, nello stabilire i criteri di utilizzazione delle risorse aggiuntive assegnate, terrà conto in modo univoco del contributo lavorativo del personale che ha svolto il complesso delle attività inerenti alla elaborazione dei modelli 730, nonché del personale di supporto.

- ◊ 63%, pari ad euro 288.335,00, incrementa il Fondo delle Ragionerie territoriali dello Stato.

B) *Produttività*

Le risorse oggetto della presente regolamentazione, quale risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri di cui ai punti precedenti, sono ripartite nel modo seguente:

- ◊ 80% (al netto degli istituti contrattuali richiamati in premessa, che, inoltre, per il settore *Finanze* sono regolati sulla base dei criteri di cui all'accordo del 28 giugno 2011), finalizzate ad erogare ai dipendenti compensi diretti ad incentivare la produttività, in misura della quota corrispondente al livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati ai dirigenti di ciascun ufficio (SIVAD) secondo la apposita *griglia di valutazione*, sulla base della *scala parametrica* ed in ragione dell'*assiduità partecipativa* ai processi lavorativi consuntivata attraverso i sistemi informativi in essere presso l'Amministrazione, secondo le istruzioni emanate con apposita circolare.

Griglia di valutazione

Livello di conseguimento obiettivi	Quota
<40%	0
≥ 40% <60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% =100%	100%

Handwritten signatures and initials are present below the table, including several distinct scribbles and a signature with the number '2' next to it.

Scala parametrica

Area III F4 - F6	150
Area III F1 - F3	145
Area II	125
Area I	100

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, al personale interessato verrà distribuita la media delle quote derivanti dalla produttività conseguita dai relativi dirigenti. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali (Roma e Napoli) che nel corso dell'anno 2012 hanno acquisito la posizione dirigenziale, si applicherà la quota corrispondente a quella attribuita al dirigente nel periodo di assegnazione alle predette segreterie.

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della segreterie delle Commissioni
Commissione tributaria regionale della tributarie della regione Molise
Campania

Dirigente della segreteria della segreterie delle Commissioni

The image shows a series of handwritten signatures and initials corresponding to the text above. From left to right, there are: a signature starting with 'DR', a signature starting with 'G', a signature starting with 'R', a signature starting with 'S', a signature starting with 'D', a signature starting with 'F', the number '3', and a large, stylized signature.

Commissione tributaria regionale della Puglia

tributarie della regione Basilicata

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lazio

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia

segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri;

- ◇ 20%, sarà ripartito sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2012 presso ciascuna sede di contrattazione decentrata. La quota FUA della sede stessa sarà determinata proporzionalmente ai valori così ottenuti e sarà erogata, a seguito dell'accordo stipulato, in esito alle previste procedure di controllo.

La contrattazione decentrata disciplinerà la graduazione dei compensi in relazione al livello di conseguimento degli obiettivi - *griglia di valutazione* - . La determinazione della quota individuale avverrà quindi sulla base della *scala parametrica* e dell'*assiduità partecipativa* del dipendente, secondo le regole di cui al presente accordo. Nel caso in cui si convenga di modificare la scala parametrica ed il criterio della assiduità partecipativa (fatte salve le tutele di legge) di tale scelta sarà data adeguata motivazione.

In particolare il livello di conseguimento dei risultati attesi è valutato in relazione al grado di realizzazione dei sotto elencati

OBIETTIVI

- riduzione dei tempi di attesa nei confronti dell'utenza ed erogazione di nuovi servizi attraverso la tecnologia telematica;
- riorganizzazione delle attività anche al fine di contenere i costi di accessibilità ai servizi istituzionali;
- efficientamento delle strutture e snellimento delle procedure nelle attività amministrative e di supporto.

In particolare, nella verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi sono adottati, in concorso od in alternativa tra loro, in relazione alle scelte



operative effettuate in sede di programmazione delle attività, i seguenti

CRITERI

- ◇ grado di realizzazione degli obiettivi programmati;
- ◇ incremento della qualità della prestazione, anche con riferimento ad iniziative volte alla semplificazione delle procedure amministrative ed alla riduzione dei tempi di attesa.

C) *Risorse aggiuntive*

Le risorse aggiuntive di cui all'accordo 11 giugno 2013, in *premessa*, saranno ripartite integralmente tra i previsti soggetti destinatari secondo i criteri di cui alla lettera **B) Produttività - 80%** del presente accordo (*griglia di valutazione, scala parametrica, assiduità partecipativa*).

la delegazione di parte pubblica

Gruppi Bell

la delegazione sindacale

FP/CGIL

Paola Dato / Bruno Favara
Stefano Pica

FPS/CISL

Paolo Pavesi

UIL/PA

Roberto Pavesi

CONFSAL

Antonio Pavesi /
Ugo Pavesi

UNSA

Antonio Pavesi /
Ugo Pavesi

USB/PI (NON FIRMA VEDI NOTA A VERBALE)

FLP NON FIRMA (NOTA A VERBALE)

FED. INTESA