

Alla Dott.ssa Valeria Vaccaro  
Capo del Dipartimento dell'Amministrazione  
Generale del Personale e dei Servizi  
Ministero dell'Economia e delle Finanze  
[capodipartimento.dag@pec.mef.gov.it](mailto:capodipartimento.dag@pec.mef.gov.it)

Alla Dott.ssa Monica Parrella  
Direttore del Personale  
Ministero dell'Economia e delle Finanze  
[dcp.dag@pec.mef.gov.it](mailto:dcp.dag@pec.mef.gov.it)

Al Dott. Francesco Paolo Schiavo  
Direttore della Direzione centrale dei Sistemi  
informativi e dell'innovazione  
Ministero dell'Economia e delle Finanze  
[dcsii.dag@pec.mef.gov.it](mailto:dcsii.dag@pec.mef.gov.it)

**OGGETTO:** Richiesta di correzione di dati erronei riportati nella scheda di autovalutazione.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ in servizio  
presso \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ appartenente all'area \_\_\_\_\_ Fascia  
retributiva \_\_\_\_\_

premesso che con Decreto Ministeriale del 17 gennaio 2020, l'Amministrazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze ha aggiornato il proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance per la parte riferita al personale non dirigenziale, provvedendo alla sostituzione del paragrafo 4.C del DM del 20 dicembre 2010, recante il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

visto che con il citato aggiornamento è stato pertanto formalizzato il modello di valutazione della performance individuale del personale delle aree, articolata nelle seguenti tre dimensioni:

1. Comportamenti, definiti come "azioni osservabili che l'individuo mette in atto per raggiungere un risultato";
2. Performance organizzativa, definita come "il livello di raggiungimento degli obiettivi di risultato perseguiti dalla struttura dirigenziale di appartenenza (punteggio di struttura

ottenuto tramite l'applicativo SIVAD, a supporto del sistema di valutazione della performance riferita alla dirigenza);

3. Assiduità partecipativa, definita come “tempo di lavoro effettivo”;

viste le Istruzioni adottate con la Circolare del Capo dipartimento DAG prot. 16243/2020 del 12 febbraio 2020;

considerato che non è previsto poter apportare alcuna modifica ai dati riportati nel campo del modello di autovalutazione del punto 3 di cui sopra, ne è prevista una modalità per la segnalazione di incongruenze agli uffici competenti al fine di far modificare il dato stesso;

riscontrato, da parte del sottoscritto, l'evidente errore logico o di calcolo del conteggio delle presenze come riportato dal sistema di Valutazione rispetto ai dati 2018 storicizzati dal Sistema di rilevazione delle Presenze (SIAP), facilmente riconoscibile dall'Amministrazione;

sussistendo i requisiti per fruire di una rettifica del valore suddetto

### CHIEDE

previa sospensione degli effetti dell'atto, il riesame dei dati sopra indicati e di procedere alla rettifica degli stessi al fine di consentire la conferma e l'invio della scheda di autovalutazione con dati corretti ed incontrovertibili.

Luogo e data .....