



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

del giorno 14 maggio 2018, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo unico di amministrazione per l'esercizio 2017 tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi (A.G.P.S.), consigliere Luigi Ferrara, e i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, secondo le disposizioni di cui al CCNL 12 febbraio 2018.

**Premessa**

Il Fondo unico di amministrazione, costituito ai sensi della determina del Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 55803 in data 11 maggio 2018 è pari ad euro 33.052.243,00.

Dall'ammontare disponibile per la contrattazione vanno detratti euro 1.500.000,00 destinati al finanziamento delle posizioni organizzative anno 2017, in virtù dell'accordo sottoscritto in via definitiva in data 23 maggio 2016, ed euro 3.042.439,00 destinati al finanziamento delle progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2017, in base all'accordo sottoscritto in via definitiva in data 26 luglio 2017.

Le risorse così quantificate, pari ad euro **28.509.804,00**, fatte salve quelle espressamente finalizzate a specifici scopi da disposizioni di legge e contrattuali e quelle **riservate al finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli accordi integrativi** del 22 gennaio 2013 e quello già citato **del 26 luglio 2017**, sono regolate secondo le seguenti pattuizioni.

*[Handwritten signatures and initials]*

## Le Parti concordano

### A) Convenzioni con soggetti pubblici e privati

D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad euro 223.650,00, derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione della produttività del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono ripartite come di seguito:

- quota 70%, pari ad euro 156.555,00, sede territoriale di contrattazione integrativa della Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII);
- quota 30%, pari ad euro 67.095,00, sede territoriale di contrattazione integrativa del Dipartimento del Tesoro, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi e Uffici di diretta collaborazione con l'Autorità politica.

Nell'ambito delle quote così definite, la contrattazione di sede, determina i criteri di utilizzazione delle stesse, tenendo conto della specifica tipologia della prestazione lavorativa.

### B) Performance

Le risorse, risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri sopra richiamati, sono ripartite nel modo seguente:

- ◇ **80%** (al netto degli istituti contrattuali descritti in premessa), finalizzate ad erogare compensi diretti ad incentivare la performance organizzativa, il cui livello di conseguimento è verificato attraverso l'apposita *griglia di valutazione* degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), cui corrisponde la quota/parametro di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. In ragione di tale quota, il contributo lavorativo del singolo è valorizzato con riferimento alla *scala parametrica* e considerato il tempo lavorato.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.



### Griglia di valutazione

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

### Scala parametrica

Area III F4 – F7	150
Area III F1 –F3	145
Area II	130
Area I	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Lazio	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia	segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano



Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri di cui al presente paragrafo.

- ◇ **20%**, sono riservate alla contrattazione di posto di lavoro sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2017 presso ciascuna sede di contrattazione.

L'erogazione dei compensi, è correlata al miglioramento dei servizi valorizzando, all'esterno, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, all'interno, la qualità ed i livelli delle prestazioni. Il compenso spettante al singolo dipendente è definito in funzione del contributo lavorativo alla performance organizzativa valorizzato secondo la *scala parametrica* e considerato il tempo lavorato.

Nel caso in cui si convenga di modificare tali criteri, ne sarà data adeguata motivazione.

### **Clausole programmatiche annualità 2018**

Al fine di promuovere miglioramenti dell'efficacia dei servizi istituzionali:

#### **Difesa in giudizio dell'Amministrazione**

in relazione alla progressiva intensificazione dei compiti e delle responsabilità connessi alla difesa in giudizio dinanzi alla competente Autorità giudiziaria, ai sensi dell'articolo 417 bis del codice di procedura civile, **si prevede, nel caso di risorse aggiuntive rispetto a quelle che costituiscono il Fondo delle risorse decentrate, di corrispondere una specifica indennità riservata al personale che svolge attività di patrocinio nelle udienze in cui l'Amministrazione è parte;**

#### **Antiriciclaggio**

con riferimento alle attività connesse ai procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio, ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 907/2017, **si prevede di corrispondere una specifica indennità al personale delle competenti strutture centrali e territoriali del Ministero.**

#### **Progressioni economiche**

in esito alla verifica di compatibilità economico-finanziaria risultante dalla nuova configurazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il personale dell'Amministrazione – *Fondo delle risorse decentrate*, in applicazione del CCNL 12 febbraio 2018, le parti si impegnano a riaprire il confronto sull'avvio di nuove procedure di sviluppo economico.



la delegazione di parte pubblica

la delegazione sindacale

*Prof. [Signature]*

UIL PA	<i>[Signature]</i>
CONFSAL UNSA	
CISL FP	<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
FP CGIL	<i>[Signature]</i>
FED. INTESA	<i>[Signature]</i>