



*Ministero  
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DEL TESORO  
SERVIZIO DIPARTIMENTALE PER GLI AFFARI GENERALI  
IL PERSONALE E LA QUALITÀ DEI PROCESSI E DELL'ORGANIZZAZIONE

## PROTOCOLLO D'INTESA CONCERNENTE LE MODIFICHE DA APPORTARE AL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

\* \* \*

Il giorno 6 maggio 2008, presso una sala del Dipartimento del Tesoro si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla Dott.ssa Silvana Ceravolo, Dirigente Generale, la R.S.U. dipartimentale ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali del personale del comparto dei ministeri.

Le parti:


- visto il Protocollo d'intesa concernente l'avvio della sperimentazione del sistema di valutazione del personale siglato il 13 luglio 2006;
- visti gli esiti della sperimentazione del sistema di valutazione del personale effettuata nel corso dell'anno 2007;
- ritenuto opportuno apportare modifiche correttive al fine di migliorare il modello di valutazione descritto nell'allegato tecnico al predetto protocollo d'intesa;

Concordano

- di attribuire agli obiettivi di risultato e agli obiettivi relativi alle competenze organizzative rispettivamente il peso di 75% e di 25%;

- di attribuire alle quattro competenze organizzative selezionate per ciascun collaboratore un peso modificabile rispetto a quello standard (25%) mantenendo un totale pari al 100%.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Silvano Cuavolo  


LA DELEGAZIONE SINDACALE

Enrico Bernardini (FLP)  
 Giuseppe Yulis <sup>RSU</sup>  
 Goffredo Merini (INTESA) <sup>con nota a verbale</sup>  
 Beate Cio (CISL)  
 Luis Dehemi (CGIL)  
 Maria Manti RSU  
 Giuseppe Palitto RSU  
 Albi Quattrone - RSU  
~~Enrico Merini~~ RSU  
 Giuseppe Rossi RSU  
 Teresa Calabiano RSU  
 Roberto Mucchetti RSU  
 Rosario Comi RSU  
 Sergio Felli RSU



# *Ministero dell'Economia e delle Finanze*

## DIPARTIMENTO DEL TESORO

N. 46336

### IL DIRETTORE GENERALE DEL TESORO

**VISTO** il Protocollo d'intesa siglato il 13 luglio 2006 tra il Dipartimento del Tesoro, la RSU dipartimentale e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali concernente l'avvio della sperimentazione del sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze organizzative del personale del Dipartimento;

**VISTO** l'allegato tecnico che costituisce parte integrante del predetto protocollo d'intesa nel quale viene esplicitata la metodologia da applicare alla sperimentazione del sistema di valutazione;

**CONSIDERATO** che l'allegato tecnico prevede nella sezione relativa alla gestione delle conflittualità la nomina di un apposito Nucleo di Valutazione;

**RITENUTO** necessario nominare il Nucleo di Valutazione al fine di comporre le controversie insorte nell'ambito della sperimentazione tra alcuni dipendenti e i propri Dirigenti;

### DETERMINA

#### ART. 1

il Nucleo di Valutazione è così composto:

- Dott.ssa Silvana CERAVOLO con funzioni di Presidente Capo dello SDAG
- Dott.ssa Ivana GUERRERA Dirigente dello SDAG
- Il Capo della Direzione di appartenenza di ciascun dipendente interessato o un dirigente delegato (diverso da quello coinvolto nella valutazione controversa)
- Un componente della RSU Dipartimentale scelto dal dipendente
- Un rappresentante delle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione integrativa in sede locale scelto dal dipendente.

Nell'ipotesi in cui la controversia coinvolga un dipendente dello SDAG, il dirigente generale del Servizio Dipartimentale, nella sua funzione di Presidente, è sostituito dal dirigente generale più anziano nel grado del Dipartimento o da un suo delegato.

Qualora, invece, nella controversia sia coinvolto un dipendente di uno degli Uffici di Staff del Direttore Generale del Tesoro, il dirigente generale più anziano del Dipartimento interviene in funzione di delegato del Direttore Generale del Tesoro.

Le funzioni di segreteria sono svolte dal personale in servizio presso l'Ufficio I dello SDAG.

## **ART. 2**

Il Nucleo provvede ad ascoltare sia il dirigente valutatore che il dipendente valutato, per raccogliere ogni elemento e/o osservazione utile al fine di comporre la controversia.

Al termine dell'istruttoria, elabora una proposta di modifica e/o integrazione della valutazione (se ne ricorrono i presupposti), oppure una nota nella quale conferma la valutazione contestata.

Roma,

APR 2008

IL DIRETTORE GENERALE DEL TESORO

