



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi del Tesoro

ACCORDO DECENTRATO LOCALE

Il giorno _____, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Direttore generale, dr.ssa Antonella Manno, la R.S.U. del IV Dipartimento ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali, in attuazione del C.C.I.A. 1998-2001, per definire i criteri e le procedure per l'utilizzazione delle risorse costituenti il fondo di sede per l'anno 2008 per il personale in servizio presso i Servizi Centrali del IV Dipartimento (Servizio Centrale del Personale – S.C.AA.GG. – S.C.S.I.I., – Uffici di diretta collaborazione con l'organo politico per la parte di personale non beneficiaria della specifica indennità di Gabinetto con esclusione del personale CED di Latina e D.C.U.L.S.T., in quanto costituiscono distinte R.S.U.).

LE PARTI CONCORDANO:

Assistenza fiscale anno 2008

Le risorse aggiuntive derivanti dall'espletamento del servizio di assistenza fiscale prestata ai dipendenti delle Amministrazioni statali da parte del personale addetto direttamente allo specifico servizio (inserimento dati, archiviazione ed ausilio nel ricevimento dei modelli, attività collaterali) saranno ripartite tra le 9 unità assegnate dell'Ufficio XII – S.C.P..

Con riferimento invece all'importo di € 37.571,00 di cui all'accordo nazionale del 27/05/2009 destinato a remunerare l'attività del personale addetto presso gli Uffici I, V, VI, VII, VIII e X del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato (n. 33 unità) e presso gli Uffici I e XIV del Servizio Centrale del Personale (n. 5 unità), si conviene la seguente ripartizione:

- € 4.944,00 alle 5 unità del Servizio Centrale del Personale;

- € 32.627,00 alle 33 unità del Servizio Centrale per il Sistema Informativo Integrato di cui il 70% al personale direttamente coinvolto ed il 30% alle unità impegnate in attività collaterali e di supporto.

Fondo di sede 2008

Il fondo di sede per l'anno 2008, facendo salvo quanto già corrisposto a titolo di acconto per i primi quattro mesi dell'anno, verrà erogato sulla base della partecipazione del personale al processo produttivo, misurata dalle effettive presenze in servizio e ponderata in virtù del coefficiente di produttività conseguito da ciascuna struttura organizzativa in relazione agli obiettivi assegnati in base alla programmazione operativa e rilevato dai sistemi di controllo. Si concorda che, qualora il coefficiente di produttività rilevato nel singolo caso sia inferiore alla differenza tra la produttività media degli uffici e la sua deviazione standard, il coefficiente di produttività rilevato, verrà normalizzato riconducendolo all'individuato valore-soglia.

Al fine del computo delle presenze debbono essere, altresì, considerate presenze effettive le fattispecie di seguito indicate, così come individuate dalla legge n. 133 del 6 agosto 2008:

- il congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e il congedo di paternità;
- i permessi di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53;
- i permessi per lutto;
- i permessi per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- i permessi di cui all'articolo 33, *comma 6*, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per i soli dipendenti portatori di handicap grave;
- le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro;
- le assenze per malattia con ricovero ospedaliero o day hospital;
- le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;
- donazione di sangue, midollo osseo e assimilate;
- riposi compensativi;
- permessi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

In merito al pagamento si conviene di utilizzare la seguente scala parametrica:

- **PRIMA AREA**

F1/F2 (ex A1/A1S) parametro 100

• SECONDA AREA

F1 (ex B1) parametro 110

F2 (ex B2) parametro 120

F3/F4 (ex B3 /B3S) parametro 130

• TERZA AREA

F1/F2 (ex C1/C1S) parametro 140

F3 (ex C2) parametro 150

F4/F5 (ex C3/ C3S) parametro 160

Eventuali economie vengono riassegnate con il medesimo criterio.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

Budget di Sede	Distribuzione media per n. 4 uffici	coefficiente di produttività per ufficio	Distribuzione per parametri di produttività	Recupero resti base budget	Differenza tra Media e Coeff. Singolo	Differenze rese positive elevando al quadrato le singole differenze
10.000	2500	90%	2250	2608,7	-3,75%	0,14%
	2500	100%	2500	2898,6	-14%	1,89%
	2500	80%	1500	1739,1	26%	6,89%
	2500	95%	2375	2753,6	-9%	0,77%
	media coeff. produttività	86%	8.625	10000		2,42% Media delle variazioni
Coefficiente normalizzato:						
Differenza tra produttività media e deviazione standard		71%				
						Deviiazione standard
						16% standard

Budget di Sede	Distribuzione media per n. 4 uffici	Parametri di produttività normalizzati	Distribuzione per parametri di produttività normalizzati	Recupero resti base budget
10.000	2500	90%	2250	2530,3
	2500	100%	2500	2811,5
	2500	71%	1767,2	1987,4
	2500	95%	2375	2670,9
			8.892	10000

0,9
1
0,706876
0,95

**DISTRIBUZIONE DEI DIRIGENTI SCAG - SCP - STAFF CD
IN BASE AI RISULTATI 2008**

% raggiungimento obiettivi	Numero dirigenti	% sul totale
81 - 100	39	100%
61 - 80	0	0%
41 - 60	0	0%
0 - 40	0	0%
Totale	39	

37 2^e fascia
2 1^a fascia